



*Приложение № 2 к Протоколу № 3
заседания Совета директоров ООО «АБК»
от 14 марта 2023 года*

УТВЕРЖДЕНО
Советом директоров
Общества с ограниченной ответственностью
«АктивБизнесКонсалт»
(Протокол № 3 от 14 марта 2023 года)

КОДЕКС
корпоративной социальной ответственности при осуществлении
закупочной деятельности ООО «АБК»



г. Москва, 2023 г.



Реквизиты ВНД

Наименование ВНД	Кодекс корпоративной социальной ответственности при осуществлении закупочной деятельности ООО «АБК»			
Подразделение – разработчик ВНД	Управление по правовым вопросам и GR			
Тип/вид ВНД	Кодекс			
Действие ВНД распространяется на подразделения	<input checked="" type="checkbox"/>	Центральный Аппарат	<input checked="" type="checkbox"/>	Внутренние структурные подразделения
	<input checked="" type="checkbox"/>	Представительства Общества	<input checked="" type="checkbox"/>	Дочерние (зависимые) общества
ВНД по процессу верхнего уровня	-			
История ВНД				
Номер редакции	Реквизиты распорядительного документа, утвердившего ВНД/изменения в ВНД, дата и должность утвердившего лица			
1	Протокол Совета директоров ООО «АБК» № 3 от 14.03.2023 г.			
ВНД, которые утрачивают силу с вступлением в силу данного ВНД				
-				
Дата ввода ВНД в действие		Срок действия ВНД		
С даты утверждения Протокола заседания Совета директоров ООО «АБК»		До даты отмены/актуализации		





ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Общие положения	4
2. Принципы в области КСО при осуществлении закупочной деятельности ООО «АБК».....	4
3. Взаимодействие с поставщиками при осуществлении закупочной деятельности.....	5
4. Охрана труда	6
5. Охрана окружающей среды	6
6. Противодействие коррупции.....	7
7. Конфликт интересов.....	7
8. Этические нормы	8
9. Заключительные положения	8





1. Общие положения

1.1. В рамках Кодекса корпоративной социальной ответственности при осуществлении закупочной деятельности ООО «АБК» (далее – Кодекс) под корпоративной социальной ответственностью (далее – КСО) при осуществлении закупочной деятельности¹ ООО «АБК» понимается совокупность добровольно принимаемых обязательств, заключающихся в реализации внутренних и внешних проектов и задач в целях повышения уровня экономического, социального и экологического развития общества и государства.

1.2. Настоящий Кодекс разработан на основе аналогичного кодекса ПАО Сбербанк в действующей редакции.

1.3. Целью настоящего Кодекса является установление основополагающих норм, принципов, правил и подходов в области КСО, которых придерживается ООО «АБК» при осуществлении закупочной деятельности.

1.4. Задачами в области КСО при осуществлении закупочной деятельности ООО «АБК» являются:

- содействие высокому уровню национального экономического развития;
- создание благоприятной и безопасной производственной среды для своих работников;
- достижение и поддержание статуса социально ответственной компании;
- содействие социальному прогрессу общества и государства;
- повышение экологической эффективности при организации и осуществлении закупочной деятельности.

1.5. Решая свои задачи в области КСО, ООО «АБК» использует международные нормы поведения и принципы, закрепленные международными стандартами в области КСО и устойчивого развития: ISO 26000. Использование международных стандартов в области КСО ООО «АБК» рассматривает как необходимое условие обеспечения соответствия своей деятельности лучшей международной практике и достижения целей и задач своего развития.

1.6. Утверждая настоящий Кодекс, ООО «АБК» тем самым выражает свою приверженность неукоснительному соблюдению законодательства, этических, деловых норм поведения, ведению коммерческой деятельности на основе добропорядочности, справедливости и честности во взаимоотношениях со всеми заинтересованными сторонами, а также с учетом международных стандартов КСО.

1.7. При планировании, организации и осуществлении своей закупочной деятельности ООО «АБК» оставляет за собой право, руководствуясь положениями настоящего Кодекса, требовать обязательного соблюдения принципов КСО участниками закупочных процедур/процедур аккредитаций и контрагентами ООО «АБК» по заключенным и/или заключаемым договорам путем включения таких требований в состав извещения, документации и иных видов, форм документов, обеспечивающих проведение закупки/заключение, исполнение договора.

1.8. Настоящий Кодекс предназначен для всех работников ООО «АБК», участвующих в закупочной деятельности.

2. Принципы в области КСО при осуществлении закупочной деятельности ООО «АБК»

При осуществлении закупочной деятельности ООО «АБК» руководствуется следующими принципами в области КСО:

2.1. **Прозрачность** – ООО «АБК» стремится обеспечить прозрачность своих решений и деятельности, оказывающих воздействие на общество, экономику и окружающую среду, а также

¹ Закупочная деятельность – деятельность ООО «АБК», направленная на удовлетворение своих потребностей в товарах, работах, услугах.



своевременную доступность этой информации для заинтересованных сторон, чтобы дать им возможность точно оценить воздействие решений и деятельности ООО «АБК» на их интересы.

ООО «АБК» осуществляет закупочную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации (далее – РФ), а также принятым и утвержденным Положением о закупках ООО «АБК» (в актуальной редакции), размещенным в открытых источниках информационно-коммуникационной сети «Интернет».

При этом принцип прозрачности не подразумевает раскрытия информации ограниченного доступа, а также предоставления информации, которая является конфиденциальной, или информации, предоставление которой может повлечь нарушение юридических и коммерческих обязательств, обязательств обеспечения безопасности и неприкосновенности частной жизни.

2.2. Верховенство закона и общепринятых норм поведения – при осуществлении закупочной деятельности ООО «АБК» следует принципу верховенства закона. Понимая, что закону подчинены все подзаконные нормативные акты, ООО «АБК» подчиняет ему внутренние нормативные документы, соглашаясь, что законы в равной степени относятся ко всем без исключений и что ни одно лицо не может быть вне ответственности за совершаемые им действия.

В процессе осуществления закупочной деятельности ООО «АБК» соблюдает применимые к нему в этой сфере законы и нормативные акты, предпринимает меры по выявлению и изучению применимых к нему законов и нормативных актов, информирует работников об ответственности за их несоблюдение и способствует принятию соответствующих и своевременных мер по обеспечению соблюдения закона.

2.3. Профессионализм – ООО «АБК» способствует получению своими работниками глубоких знаний в области своей компетенции, создает условия для совершенствования и раскрытия профессиональных навыков и личных способностей.

2.4. Взаимоуважение – доброжелательность в процессе сотрудничества, уважение рабочего времени и интересов коллег и поставщиков².

2.5. Бережливость – ответственный подход к использованию ресурсов ООО «АБК», разумное потребление и точное прогнозирование потребностей.

3. Взаимодействие с поставщиками при осуществлении закупочной деятельности

3.1. Эффективная деятельность ООО «АБК» напрямую зависит от добросовестности поставщиков, качества и безопасности поставляемых ими товаров, работ и услуг, ответственности при исполнении ими своих обязательств, а также от их деловой репутации.

3.2. Сотрудничество ООО «АБК» с поставщиками строится на основе честного и ответственного партнерства. Основными принципами при проведении отбора поставщиков является обеспечение честной конкурентной борьбы, равных возможностей всем потенциальным поставщикам.

3.3. ООО «АБК» стремится сотрудничать с поставщиками, имеющими безупречную деловую репутацию, строящих свою деятельность на принципах неукоснительного соблюдения законодательства, требований деловой этики и честного партнерства, заботящихся об охране труда и здоровья своих работников, демонстрирующих бережное отношение к окружающей среде.

3.4. К лицам, принимающим или желающим принять участие в закупочных процедурах, ООО «АБК» вправе устанавливать требования, целями которых являются:

➤ анализ профессиональной компетентности, уровня публичной и социальной ответственности потенциального поставщика;

² Поставщик (подрядчик, исполнитель) – юридическое или физическое лицо (в том числе индивидуальный предприниматель), осуществляющий поставку товаров, оказание услуг, выполнение работ для ООО «АБК».



- исключение возможности установления партнерских взаимоотношений с недобросовестными участниками рынка;
- содействие устойчивому развитию, повышению уровня благосостояния общества;
- повышение прозрачности группы Сбербанк и совершенствование системы ее управления.

4. Охрана труда

4.1. ООО «АБК» строит взаимоотношения со своими работниками на основе справедливости, взаимоуважения и доверия, создает благоприятные и безопасные условия труда, предоставляет возможности для реализации работниками своего потенциала и повышения квалификации.

4.2. ООО «АБК» реализует социальные проекты, направленные на улучшение условий труда.

4.3. Система вознаграждения за результаты труда, принятая в ООО «АБК», направлена на повышение мотивации и привлечение высококвалифицированных работников. Проведение регулярной оценки результатов трудовой деятельности работников позволяют своевременно принимать решения о повышении оплаты труда, применения мер поощрения, предоставления дополнительных льгот и преимуществ.

4.4. ООО «АБК» уважает права и свободы своих работников и гарантирует защиту от любых форм дискриминации, в том числе по политическим, расовым, религиозным мотивам. Аналогичного поведения ООО «АБК» ожидает от поставщиков и призывает к созданию открытой и благоприятной рабочей атмосферы.

4.5. ООО «АБК» ожидает от поставщиков демонстрации приверженности активной политики в отношении создания комфортных условий труда, безопасности на производстве, предотвращению любых форм дискриминации.

4.6. В ООО «АБК» действует запрет на использование детского труда. В соответствии с требованиями Конституции РФ и трудовым законодательством, поставщики не должны прибегать в своей деятельности к использованию детского труда.

4.7. ООО «АБК» нетерпим к использованию рабского, каторжного, принудительного или подневольного труда. Поставщики не должны применять в своей деятельности вынужденный, кабальный и недобровольный труд заключенных.

4.8. Поставщики ООО «АБК» должны стремиться к обеспечению безопасности своих работников на рабочих местах. Действия по выявлению и оценке возможных аварийных ситуаций на рабочем месте, а также проработка мер по сведению к минимуму их воздействий на работников, путем создания планов эвакуации и процедур оперативного реагирования, являются обязательными.

4.9. ООО «АБК» ожидает, что его поставщики будут стремиться к принятию аналогичных принципов и добровольных обязательств. Поэтому неотъемлемой частью договоров является Соглашение об использовании принципов корпоративной социальной ответственности.

5. Охрана окружающей среды

5.1. ООО «АБК» осознает всю ответственность перед обществом, в связи с чем осуществляет закупочную деятельность в соответствии с требованиями, установленными законодательством РФ в сфере охраны окружающей среды. Закупочная деятельность ООО «АБК» строится на принципах разумного и бережного отношения к природным ресурсам, окружающей среде.

5.2. В целях сведения к минимуму воздействия на окружающую среду и климат поставщики должны стремиться применять такие методы, как модернизация производства, обслуживание и



обеспечение процессов, замена производственных материалов, сохранение и переработка материалов для повторного использования. Приветствуется участие поставщиков в разработке и применении продукции и процессов, способствующих снижению энергопотребления и выбросов парниковых газов.

5.3. ООО «АБК» вправе предъявлять к поставщикам требования, направленные на защиту окружающей среды, в том числе: использование систем, позволяющих обеспечить безопасную обработку, движение, хранение, переработку, повторное использование и управление отходами, выбросами в атмосферу и сбросами сточных вод; использование передовых технологий для предотвращения аварийных разливов и выбросов в окружающую среду.

5.4. ООО «АБК» ожидает от своих поставщиков определение ими своей собственной экологической политики, направленной на развитие разумного и бережного отношения к окружающей среде среди своих работников. Это также отражено в Соглашении об использовании принципов корпоративной социальной ответственности.

6. Противодействие коррупции

6.1. ООО «АБК» ожидает от своих работников неукоснительного соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции, и отказа от использования любых форм незаконного влияния на решения уполномоченных лиц или для достижения иных целей: работникам ООО «АБК» в любых обстоятельствах запрещено прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки, в том числе для упрощения административных, бюрократических и прочих процедур в любой форме. Работники ООО «АБК» не должны допускать ситуаций, когда их личная заинтересованность или предвзятость влияет на объективность профессиональных суждений и противоречит интересам контрагентов ООО «АБК».

6.2. Работники ООО «АБК» не должны провоцировать третьих лиц предоставлять им незаконное вознаграждение, в том числе от представителей поставщиков.

6.3. ООО «АБК» не сотрудничает с поставщиками, практикующими или допускающими в своей деятельности коррупционные правонарушения. Поставщики не должны предлагать, брать незаконное вознаграждение и использовать любые другие незаконные способы и стимулы при работе со своими деловыми партнерами.

6.4. ООО «АБК» включает в договоры, заключаемые с поставщиками, антикоррупционную оговорку, содержащую взаимные обязательства сторон по недопущению нарушений коррупционной направленности, а также устанавливающую последствия несоблюдения данных обязательств.

7. Конфликт интересов

7.1. Под конфликтом интересов в настоящем Кодексе понимается прямое или косвенное противоречие между имущественными и иными интересами ООО «АБК», и/или его работников, и/или одного и более поставщиков, в результате которого действия (бездействие) одной стороны, могут иметь неблагоприятные последствия для другой стороны.

Конфликт интересов возникает также в ситуации, когда личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ООО «АБК» влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий) в процессе осуществления закупочной деятельности.

7.2. Под личной заинтересованностью работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения им от третьих лиц при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денежных средств,



ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав или выгод для себя или для третьих лиц.

7.3. Не считаются конфликтом интересов противоречия между подразделениями ООО «АБК», а также противоречия, возникающие в ходе переговоров по коммерческим условиям в рамках закупочной деятельности, условия осуществления которой раскрыты или должны быть заведомо известны стороне переговоров.

7.4. ООО «АБК», поставщики, их работники, обязаны всеми силами принимать меры по предотвращению и недопущению конфликта интересов.

8. Этические нормы

8.1. ООО «АБК» придерживается принципов справедливого и честного ведения бизнеса, ответственного поведения по отношению к участникам рынка.

8.2. ООО «АБК» ожидает от поставщиков ведения бизнеса в соответствии с принципами этики и добросовестности. Поставщики ООО «АБК» не должны допускать любой формы коррупции, вымогательства или хищений. Поставщики не должны предлагать работникам ООО «АБК» подарки или любой другой вид вознаграждения, а также совершать иные действия, которые могут быть расценены как скрытое вознаграждение за сотрудничество с данным поставщиком, способное оказать негативное влияние на репутацию как самого работника, так и ООО «АБК».

8.3. Поставщики не должны совершать действий, ограничивающих конкуренцию, а также сговора, ценовых соглашений. Поставщики должны предоставлять достоверную и правдивую информацию о соответствии их и предлагаемой ими продукции установленным ООО «АБК» требованиям.

8.4. ООО «АБК» организует «Горячую линию комплаенс» – безопасный и конфиденциальный информационный канал, работающий в режиме 24/7, по которому принимаются обращения поставщиков (в том числе анонимные) о случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных действий, а также о выявленных случаях конфликта интересов у работников ООО «АБК» в рамках закупочной деятельности. Информация о способах подачи обращений на «Горячую линию комплаенс» размещена на официальном сайте ООО «АБК» (<https://activebc.ru/about/anti-corruption/>).

8.5. Поставщики ООО «АБК» обязуются охранять и использовать конфиденциальную информацию ООО «АБК», ставшую им известной в связи с осуществлением закупочной деятельности, только по ее назначению, убедившись, что права всех работников и бизнес-партнеров защищены, а права на интеллектуальную собственность действительны.

9. Заключительные положения

9.1. Настоящий Кодекс размещается на официальном сайте ООО «АБК» в разделе, посвященном закупочной деятельности (<https://activebc.ru/about/purchases/>).